

吾妻東部衛生施設組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく女性活躍推進法第19条第6項の規定により公表する取組の実施状況の公表

令和6年3月28日
吾妻東部衛生施設組合管理者
(法人番号5000020108405)

《採用関係》

目標項目	①女性の採用試験の受験者数を、平成27年度の実績より1人引き上げ、2人以上にする。	令和5年度	令和4年度	令和3年度
	②女性職員の人数を1人以上にする。			
採用試験の受験者の女性割合		実施なし	実施なし	実施なし
職員の女性の割合		0%	0%	0%

[取組内容]

令和3年度… 採用試験を実施する場合は、近隣高等学校へ職員採用試験要項を配布

令和4年度… 採用試験を実施する場合は、近隣高等学校へ職員採用試験要項を配布

令和5年度… 採用試験を実施する場合は、近隣高等学校へ職員採用試験要項を配布

《継続就業及び仕事と家庭の両立関係》

目標項目	③制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を100%にする。	令和5年度	令和4年度	令和3年度
男性の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の取得率		100%	50%	該当なし

[取組内容]

令和3年度… 出産を控えている全ての職員に対し、各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）に関する情報を配布する。

令和4年度… 出産を控えている全ての職員に対し、各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）に関する情報を配布する。

令和5年度… 出産を控えている全ての職員に対し、各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）に関する情報を配布する。